



CONSULTANTE-FORMATRICE

15 ANS D'EXPERIENCE TERRAIN

Incans Aurélie

Née le 12 mai 1980

Attaché territorial en disponibilité pour création d'entreprise
Directrice et co-fondatrice de la SCOP Work&Smile Consulting

ETUDES & FORMATIONS

2002-2003 UNIVERSITE DE DROIT DE TOULON ET DU VAR

Diplômes :

- MASTER « Administration et gestion des collectivités locales »
- MAITRISE - droit public -

2009-2019 FORMATION CONTINUE - CNFPT

2016-2017 FORMATION DE FORMATEUR

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

DEPUIS 2019 DIRECTRICE ET CO-FONDATRICE DE LA SCOP WORK&SMILE CONSULTING

DEPUIS 2019 FORMATRICE & FACILITATRICE

2005 -2019 DIRECTRICE GÉNÉRALE DES SERVICES DE COLLECTIVITÉS

2014/2019 Commune de La Roquebrussanne
2005/2014 Commune de Puget-ville

Pilotage stratégique et financier ; direction, organisation, management opérationnel des services et des équipes pluridisciplinaires, pilotage et animation de formations en intra.

DOMAINES D'EXPERTISE

Management : les fondamentaux du management d'équipes, développement des compétences managériales et du leadership ; gestion des conflits ; conduite du changement ; conduite de réunions, conduite de projets...

Cohésion d'équipe et facilitation de groupes de co-développement professionnel

Ressources humaines : Entretiens professionnels ; fiches de postes ; Bien vivre au travail (prévention des risques psychosociaux)

Droit des collectivités locales et finances publiques

COMPÉTENCES CLÉS

Ingénierie de formations : création de modules de formations professionnelles

Animer des formations présentiels avec des techniques actives

Concevoir et animer des événements pédagogiques **digitalisés** : classes virtuelles, webinars...

Facilitation de groupes en présence et à distance

Mobilisation de **méthodes d'intelligence collective**

RÉFÉRENCES

Le **CNFPT** | Centre National de la Fonction Publique Territoriale [Grand Est, Occitanie, Normandie...] & **Institut national spécialisé d'études territoriales** [Dunkerque & Montpellier]

École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

Formation des élus locaux : **agrément ministériel**

ATOUTS COMPLEMENTAIRES



ENTOUSIASTE



A L'ECOUTE



AGILE



IMPLIQUEE

Formations professionnelles suivies en lien avec la thématique :

- Les clefs de compréhension d'une équipe ou d'un collectif de travail 1 jour - 2019
- Le coaching : finalités et utilisations 2 jours - 2019
- Etre ou ne pas être manager : oser se poser la question 1 jour - 2019
- Manager par la bienveillance 1 jours - 2018
- Mobilisation et cohésion d'équipe 3 jours - 2017
- **Formation de formateur**; Ludopédagogie 10 jours – 2016/2017
- Les ateliers du management / échanges de pratiques 8 jours – 2016/2017
- Élaboration d'un système managérial porteur de sens 3 jours - 2015
- Le management de l'accompagnement 3 jours - 2015
- Pilotage de projet : communication, évaluation, capitalisation 3 jours - 2015
- La communication du manager : acquérir les outils indispensables 1 jour - 2015
- La place des représentations dans les pratiques managériales 1 jour - 2013
- Développer l'intelligence collective 1 jour - 2012
- Construire un dispositif annuel d'évaluation 3 jours - 2010
- Conduite de réunion de travail 3 jours – 2010
- Rôle et positionnement du DGS - 2 jours - 2010
- Management : admettre la complexité (analyse systémique) 6 jours - 2009
- Accompagnement au plan de formation 1 jour - 2009

Actions de professionnalisation de formateur :

- Formation de formateur ; Ludopédagogie
Formations suivies au CNFPT La garde 10 jours 2016/2017
- « La dynamique de groupe en formation »
- « Bâtir un scénario pédagogique »
Université permanente des intervenants Hauts-de-France CLASSE VIRTUELLE 2021
- Créer des ressources pédagogiques ludiques et interactives !
- « Animer un webinaire avec Adobe Connect » Formation en ligne
- Sciences cognitives - Emotions et apprentissage
Coopérative pédagogique du CNFPT Webinaires 2021
- L'aménagement des espaces au service de la facilitation
- Stage de survie au télétravail
Webinaires WORKLAB 2021

Expériences en qualité de formateur en lien avec la thématique du marché :

- FIA rôle du cadre (2 jours)

INSET DUNKERQUE

5 sessions présentielle et 9 sessions distancielles 2020/2021

- FIA Période 1 (5 jours)

INSET MONPELLIER

2 sessions présentielle et 6 sessions distancielles 2020/2021

- FIB ET FIC 100 % à distance (10 demi-journées)

CNFPT MOSELLE

13 sessions distancielles 2020/2021

- La mobilisation et la cohésion d'équipe (2 jours) Cadres territoriaux

CNFPT NORMANDIE

1 session présentielle

Outils numériques utilisés en formation

- Adobe Connect
- Formadist
- Microsoft Teams
- Klaxoon
- Génialy
- Trello
- La digitale : DIGIPAD / DIGIPLAY / DIGIWORDS/ DIGIMINDMAP
- Canva
- Outils libres colibris